

YLP

Young Leadership
Program





el mundo necesita líderes

Hoy en día se habla mucho de ser líder o de cómo ejercer un buen liderazgo. Precisamente este programa está diseñado para despertar en ti ese deseo de liderar, independientemente de tu carrera o actividad, o incluso del tipo de la organización o empresa.

Este programa quiere que llegues a mantener el mejor balance entre tu vida profesional y todo aquello que no es trabajo, pero que tiene repercusiones en tu desempeño personal.

En los próximos años los niveles de competencia serán mucho mayores y es necesario que las personas al frente de grupos humanos se vayan preparando en cómo liderar no solamente organizaciones, sino lo más importante: su propia vida.

Propósito

El YLP se enfoca en lograr que los participantes desarrollen el mejor balance entre su vida profesional y todo aquello que no es trabajo, su desempeño, despertando valores que transformarán sus proyectos personales.

Su propósito es despertar en cada participante ese deseo de liderar, pero también dar las herramientas para hacerlo, independientemente de su carrera, actividad o tipo de organización a la que pertenezca.

Beneficios

- ★ Desarrollar una capacidad de liderazgo fuera de sus fronteras.
- ★ Fomentar la capacidad de trabajo en equipo.
- ★ Ser conscientes y cuidar la salud integral desde la temprana edad profesional.
- ★ Aspirar y ser reconocidos como catalizadores del cambio
- ★ Estar preparados para asumir los nuevos retos y tendencias mundiales.

El programa del YLP se despliega en 6 días cargados de experiencias, conocimientos y adrenalina, creando nuevos lazos y compartiendo la enriquecedora visión con compañeros provenientes de toda América Latina.

Especialmente enfocado en los factores humanos que inciden en el liderazgo, el programa los aborda desde una perspectiva holística que contempla los múltiples aspectos que inciden en el rendimiento profesional, así como en la calidad y proyectos de vida de sus participantes.

De esta manera, el YLP se enfoca en los temas de dirección y liderazgo con una perspectiva flexible e interactiva, ajustada a los objetivos del participante, proponiendo herramientas y conocimientos para ser un futuro líder, pero fundamentalmente las bases para lograr una mejor vida.

Día 1

ESTILOS MOTIVACIONALES DE LIDERAZGO

En los procesos de gestión de personas cada líder tiene sus propios rasgos de personalidad y diferentes estilos motivacionales. Para identificar cuál corresponde a cada participante, se aplicarán distintas herramientas para analizar sus principales características y el impacto de estos estilos en la gestión del recurso humano. Se pone énfasis en el estilo coercitivo, marcapasos, autoritario, afiliativo, democrático y el de entrenador. Cada persona tiene claro cómo sus tres principales tendencias de estilos motivacionales permiten o limitan la gestión de un ambiente productivo y constructivo.

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

También, se da importancia a la gestión del líder transformacional en los procesos de cambio. Se analizan los ocho pasos de una conducción exitosa del cambio organizacional, además de un perfil adecuado para la gestión del mismo. Se aplicará el modelo de cambio organizacional a intervenciones claves dentro de grupos de personas.

Día 2

AUTOCONOCIMIENTO Y PLAN DE ACCIÓN

Este día se dedica a contribuir con el proceso de desarrollo del proyecto de vida, que contemple el área personal y profesional del participante.

Día 3

LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO

Partiendo de la metodología del aprendizaje por experiencias el tercer día se dedica a la realización de un "taller de cuerdas". Los participantes enfrentarán diversos desafíos al aire libre que sólo pueden ser resueltos con actitudes y aptitudes típicas de un buen equipo. Luego analizarán sus desempeños individuales y colectivos para extraer lecciones inmediatas sobre su liderazgo y la importancia del trabajo sinérgico.

Día 4

SALUD, ESTILO Y CALIDAD DE VIDA

Existen claves fundamentales para conseguir lo que todos necesitamos, siendo la principal la salud, ya que nos garantiza condiciones óptimas de vida. Y qué mejor que conservarla y mejorarla desde la juventud, desarrollando lo que comúnmente se denomina salud integral. El cuarto día estará dedicado a estudiar las opciones para lograr siempre una mejor calidad de vida.

Día 5

Este día se fortalecerá la capacidad para trabajar en equipo, integrando lo aprendido durante los días anteriores por medio de una dinámica en la cual se evaluarán y aplicarán los distintos conocimientos adquiridos sobre el rol de liderazgo de cada uno de los participantes.

Día 6

En esta jornada se da continuidad, evaluación y cierre a la parte motivacional desarrollada, consolidando todos los valores que requieren los nuevos líderes para sus éxitos futuros.



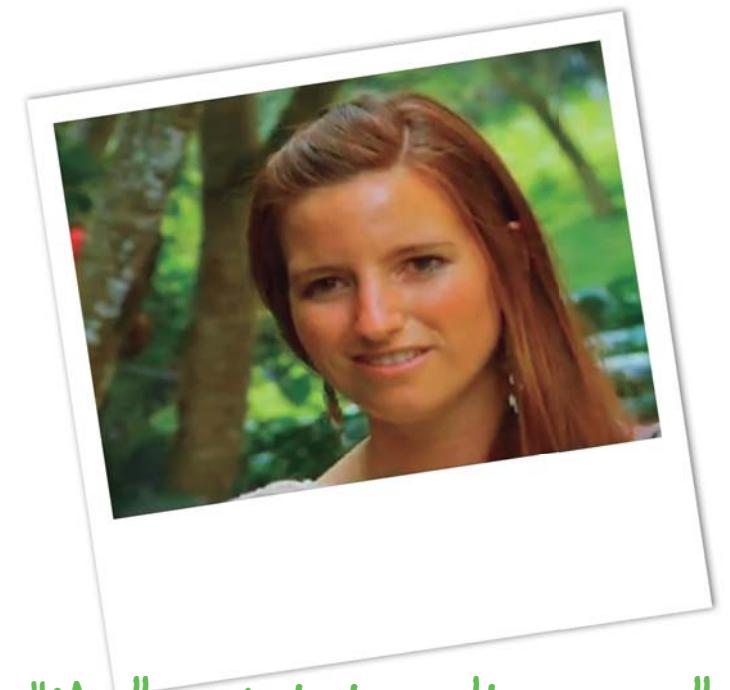
"Como jóvenes latinoamericanos tenemos la gran responsabilidad de ser los que movamos nuestros países el día de mañana y este programa nos da las herramientas y el espíritu para llevarlo adelante."

MARÍA JOSÉ
Paraguay



Perfil del Participante

Se invita a participar a este programa a jóvenes que están iniciando su vida universitaria (freshman, junior, sophomore), pueden estar graduándose de High School, con edades comprendidas entre los 17 y 19 años.



"Me llevo distintas culturas, me llevo enriquecimiento, mucha gente con la que sé que vamos a lograr cosas más adelante, me llevo el conocimiento de los profesores que nos dieron todo y nosotros absorbimos y absorbimos. Si tengo que resumir en una palabra: me llevo gente."

BELÉN
Uruguay

Facultad

El YLP es dictado por profesores de tiempo completo de INCAE Business School, así como por profesores invitados del área de la salud, el coaching y la motivación, quienes además de ser investigadores del ámbito académico están implicados en proyectos de alta dirección gerencial, como miembros de Juntas Directivas, empresarios y consultores de importantes empresas de todo el mundo.

Además, el programa cuenta con la participación de reconocidas figuras provenientes de diversas disciplinas, que traen consigo el invaluable conocimiento vivencial, formado sobre la base del logro de metas inspiradoras.



Roy Zúñiga
Ph.D. Universidad de Valladolid
Líder Académico del programa

Decano de INCAE, consultor para el Banco Mundial. Fundador y miembro de la Junta Directiva de varias empresas.



Roberto Artavia
D.B.A. Harvard University
Facultad de INCAE

Ex-Rector de INCAE Business School. Miembro de la Comisión de Competitividad de la Cámara de Comercio de Costa Rica. Director de varias empresas en la región, entre ellas COPA Airlines y la Fundación Marviva Internacional.



Carlos Aguirre
M.B.A. INCAE Business School
Facultad de INCAE

Se ha desempeñado como Auditor Interno y Director del Presupuesto de INCAE. Ha participado de manera activa en consultorías en el área de estrategia, servicio al cliente y cultura organizacional.

Invitados especiales

Abel Salas
Motivador
Universidad de Costa Rica

Francisco Villalta
Coach Senior
M.B.A. INCAE Business School

Edgardo Maya
Doctor en Medicina y Cirugía
Universidad del Cauca

Por qué Incae

1. Facultad Internacional

INCAE se destaca en América Latina, por contar con el **mayor número de profesores a tiempo completo que poseen un título doctoral**, obtenido en las más reconocidas universidades del mundo; y que a su vez aplican los conocimientos en las empresas a través de consultorías y programas de desarrollo ejecutivo.

2. Metodología de Enseñanza Aplicada

INCAE utiliza una metodología participativa que conduce al desarrollo de una capacidad analítica excepcional, imposible de adquirir solo mediante conferencias y presentaciones. Análisis de casos, debates en grupos, simulaciones, dinámicas indoors y outdoors hacen la diferencia en la entrega de los conocimientos.

3. Experiencia en INCAE

INCAE es una escuela de negocios de clase mundial donde se encuentran y preparan **líderes de negocios comprometidos con el desarrollo sostenible y la competitividad**.

4. Multinacionalidad e Internacionalización

La posibilidad de interactuar con participantes de otras latitudes brinda la opción de compartir no sólo el aprendizaje, sino de tener todo un proceso de intercambio cultural enriquecedor.

5. Red de graduados de INCAE

INCAE cuenta con **una red de más de 12.000 graduados** de los diferentes Programas de Maestría y Programas de Alta Gerencia, que lideran organizaciones en América Latina y en otros continentes. Al terminar el programa, usted tendrá acceso a una red de contactos internacionales única que estará a su disposición para alcanzar sus objetivos profesionales.

6. Reconocimiento Internacional

- #1 en América Latina, *América Economía 2013.*
- #5 en el Mundo en Estrategia Corporativa, *Financial Times 2013.*
- #6 en el Mundo en Clientes Internacionales, *Financial Times 2013.*
- #8 en el Mundo en Participantes Internacionales, *Financial Times 2013.*
- #47 en el Mundo en Executive Education, *Financial Times 2013.*

Más Información

El candidato debe llenar la solicitud de admisión vía web para lo cual debe contar con su C.V. actualizado. Una vez admitido, al momento de recibir la carta de aceptación, el aspirante deberá reservar su cupo. Para ello, un asesor educativo le brindará apoyo con toda la información requerida para completar este proceso.

Contacto

Valeria Huper
Gerente de Portafolio
Executive Education
INCAE Business School

valeria.huper@incae.edu
Tel: +(505) 2248 9761

* INCAE se reserva el derecho de hacer los cambios necesarios en el programa sin previo aviso.



*Latin American Leadership.
Global Competitiveness.*

COSTA RICA
Campus Walter Kissing Gam
2 km Oeste de Vivero
Procesa Nro 1
La Garita, Alajuela
Costa Rica
costarica@incae.edu
Tel: +506 2437-2200



NICARAGUA
Campus Francisco de Sola
km 15 1/2 carretera Sur
Montefresco, Managua
Nicaragua
nicaragua@incae.edu
Tel: +505 2248-9700



exed.incae.edu

